



UFS skýrsla Íslandssjóða

Tímabil

2020-2023

Umhverfi	Félagslegir þættir	Stjórnarhættir
E1. Losun gróðurhúsalofttegunda	S1. Launahlutfall forstjóra	G1. Kynjahlutfall í stjórn
E2. Losunarkræfni gróðurh. lofttegunda	S2. Launamunur kynja	G2. Óhæði stjórnar
E3. Orkunotkun	S3. Starfsmannavelta	G3. Kaupaukar
E4. Orkukræfni	S4. Kynjafjölbreytni	G4. Kjarasamningar
E5. Samsetning orku	S5. Hlutfall tímabundinna starfskrafta	G5. Siðareglur birgja
E6. Vatnsnotkun	S6. Aðgerðir gegn mismunun	G6. Siðferði og aðgerðir gegn spillingu
E7. Umhverfisstarfssemi	S7. Vinnuslysatiðni	G7. Persónuvernd
E8. Loftslagseftirlit/stjórn	S8. Hnattræn heilsa og öryggi	G8. Sjálfbæriskýrsla
E9. Loftslagseftirlit/stjórnendur	S9. Barna- og nauðungarvinna	G9. Starfsvenjur við upplýsingagjöf
E10. Mildun lofslagsáættu	S10. Mannréttindi	G10. Gögn tekin út/sannreynd af ytri aðila

Niðurstaða og eftirfylgni

Sjálfbæriskýrslan fyrir árin 2020-2022 var unnin í samræmi við UFS (umhverfismál, félagslegir þættir og stjórnarhættir) leiðbeiningar Nasdaq og Greenhouse Gas Protocol sem og Global Reporting Initiative (GRI) með aðstoð Klappir Grænar Lausnir. Íslandssjóðir hafa valið að styðja sérstaklega við þrjú heimssmarkmið Sameinuðu þjóðanna, en þau eru Aðgerðir í loftslagsmálum, Nýsköpun og uppbyggingu og Jafnrétti kynjanna.

(Neðangreind svör eru að hluta til sett fram af Íslandssjóðum á samstæðugrundvelli, verandi dótturfélag Íslandsbanka.)

E1. Losun gróðurhúsalofttegunda	Einingar	2020	2021	2022	2023
Umfang 1	tCO ₂ i	0	0	0	0
Umfang 2	tCO ₂ i	0,3	0,3	0,3	0,3
Umfang 3 ¹	tCO ₂ i	9,6	15,3	38,4	32,9
Samtals (1, 2, 3)	tCO ₂ i	10	15,6	38,7	33,2
E2. Losunarkræfni gróðurh. lofttegunda					
Losunarkræfni orku	kgCO ₂ i/MWst	269,82	485,48	1054,3	971,6
Losunarkræfni starfsmanna	kgCO ₂ i/stöðugildi	474,48	744,27	1945,5	1.550,1
Losunarkræfni tekna	kgCO ₂ i/milljón ISK	5,4	6,1	18,22	15,74

¹ Byggt á sameiginlegri samgöngukönnun Íslandsbanka og Íslandssjóða. Hluttur Íslandssjóða er áætlaður út frá hlutfalli stöðugilda starfsfólks. Árið 2022 var hlutfall Íslandssjóða ófáætlað og varð gerð lagfæringum á útreikningum á samgönguhegðun 2022.



E3. Orkunotkun	Einingar	2020	2021	2022	2023
Heildarorkunotkun	<i>kWst</i>	36.929	32.194	36.722	34.140
Rafmagn	<i>kWst</i>	9.785	11.198	10.506	10.766
Hitaveita	<i>kWst</i>	27.144	20.996	26.216	23.374
E4. Orkukræfni					
Orkukræfni starfsmanna	<i>kWst/stöðugildi</i>	1.759	1.533	1.874	1.595
Orkukræfni tekna	<i>kWst/milljón ISK</i>	20,0	12,6	17,3	16,2
E5. Samsetning orku					
Endurnýjanleg orka	%	100%	100%	100%	100%
E6. Vatnsnotkun					
Heildarvatnsnotkun	<i>m³</i>	468	362	452	403
E7. Umhverfisstarfssemi					
Fylgir fyrirtækið formlegri umhverfisstefnu?	<i>Já/Nei</i>	Já	Já	Já	Já
Fylgir fyrirtækið sérstökum úrgangs-, vatns-, orku- og/eða endurvinnslustefnum?	<i>Já/Nei</i>	Nei	Nei	Já	Já
Notar fyrirtækið þitt viðurkennt orkustjórnunarkerfi?	<i>Já/Nei</i>	Nei	Nei	Nei	Nei
E8. Loftslagseftirlit/stjórn					
Hefur stjórn þín eftirlit með og/eða stjórnar loftslagstengdri áhættu?	<i>Já/Nei</i>	Nei	Nei	Já	Já
E9. Loftslagseftirlit/stjórnendur					
Hefur framkvæmdastjórn yfirumsjón með og/eða stýrir loftslagstengdri áhættu?	<i>Já/Nei</i>	Já	Já	Já	Já
E10. Mildun loftslagsáhættu					
Heildarfjármagn sem árlega er fjárfest í loftlagstengdum innviðum, seiglu og vöruþróun?	<i>Milljón ISK</i>	9	4,5	20	30



S1. Launahlutfall forstjóra	Einingar	2020	2021	2022	2023
Laun og bónusgreiðslur framkvæmdastjóra sem hlutfall af miðgildi launa starfsmanna í fullu starfi?	<i>X:1</i>	2,4	2,2	2,4	2,2
Er þetta hlutfall sett fram af fyrirtækinu í skýrslugjöf til yfirvalda?	<i>Já/Nei</i>	Nei	Nei	Nei	Nei
S2. Launamunur kynja					
Miðgildi heildarlauna karla sem hlutfall af miðgildi heildarlauna kvenna	<i>X:1</i>	1,2	1,2	1,2	1,2
S3. Starfsmannavelta					
Árleg breyting starfsmanna í fullu starfi?	%	0%	9%	4,7%	4,5%
S4. Kynjafjölbreytni					
Karlar	%	52%	57%	57%	64%
Konur	%	48%	43%	43%	36%
S5. Hlutfall tímabundinna starfskrafta					
Stöðugildi	<i>Fjöldi</i>	0	0	0	0
S6. Aðgerðir gegn mismunun					
Fylgir fyrirtækið þið stefnu er varðar kynferðislegt áreiti og/eða jafnrétti?	<i>Já/Nei</i>	Já	Já	Já	Já
S7. Vinnuslysatiðni					
Heildarfjöldi áverka og banaslysa sem hlutfall af heildarfjölda starfsmanna	%	0%	0%	0%	0%
S8. Hnattræn heilsa og öryggi					
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt vinnuverndarstefnu og/eða heildrænni heilsu- og öryggisstefnu?	<i>Já/Nei</i>	Já	Já	Já	Já

S9. Barna- og nauðungarvinna	Einingar	2020	2021	2022	2023
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn barnaþrælkun?	<i>Já/Nei</i>	Já	Já	Já	Já
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn nauðungarvinnu?	<i>Já/Nei</i>	Já	Já	Já	Já
Ef já, nær stefnan gegn barna- og/eða nauðungarvinnu einnig til birgja og seljenda?	<i>Já/Nei</i>	Já	Já	Já	Já
S10. Mannréttindi					
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt mannréttindastefnu?	<i>Já/Nei</i>	Já	Já	Já	Já
Ef já, nær mannréttindastefnan til birgja og framleiðenda?	<i>Já/Nei</i>	Já	Já	Já	Já
G1. Kynjahlutfall í stjórn					
Hlutfall kvenkyns stjórnarmeðlima (samanborið við karla)	%	50%	50%	50%	50%
Hlutfall kvenkyns nefndarmeðlima (samanborið við karla)	%	50%	50%	50%	50%
G2. Óhæði stjórnar					
Bannar fyrirtækið framkvæmdastjóra að sinna stjórnarformennsku?	<i>Já/Nei</i>	Já	Já	Já	Já
Hlutfall óháðra stjórnarmanna	%	100%	100%	100%	100%
G3. Kaupaukar					
Fá framkvæmdastjórar formlegan kaupauka fyrir að ná árangri á sviði sjálfbærni?	<i>Já/Nei</i>	Nei	Nei	Nei	Nei
G4. Kjarasamningar					
Hlutfall starfsmanna sem falla undir almenna kjarasamninga	%	100%	100%	100%	100%

G5. Siðareglur birgja	Einingar	2020	2021	2022	2023
Ber seljendum fyrirtækisins og birgjum þess að fylgja siðareglum?	<i>Já/Nei</i>	Já	Já	Já	Já
Ef svarið er já, hversu hátt hlutfall birgja hefur formlega staðfest að þeir fylgi siðareglunum?		0%	46%	45%	77%
G6. Siðferði og aðgerðir gegn spillingu					
Framfylgir fyrirtækið siðareglum og/eða stefnu gegn spillingu og mútum?	<i>Já/Nei</i>	Já	Já	Já	Já
Ef svarið er já, hvaða hlutfall starfsmanna hefur formlega staðfest að það fylgi stefnunni?	%	100	100	100	100
G7. Persónuvernd					
Framfylgir fyrirtækið persónuverndarstefnu?	<i>Já/Nei</i>	Já	Já	Já	Já
Hefur fyrirtækið þitt hafist handa við að fylgja GDPR reglum?	<i>Já/Nei</i>	Já	Já	Já	Já
G8. Sjálfbæriskýrsla					
Birtir fyrirtækið sjálfbæriskýrslu?	<i>Já/Nei</i>	Já	Já	Já	Já
Ef já, inniheldur sjálfbæriskýrslan kafla um félagslega þætti, stjórnarhætti og umhverfisþætti?	<i>Já/Nei</i>	Já	Já	Já	Já
Inniheldur skýrslugjöf fyrirtækisins til stjórnvalda gögn um sjálfbærni?	<i>Já/Nei</i>	Nei	Nei	Nei	Nei
G9. Starfsvenjur við upplýsingagjöf					
Veitir fyrirtækið þitt upplýsingar um sjálfbærni til viðurkenndra aðilameð skipulögðum hætti?	<i>Já/Nei</i>	Já	Já	Já	Já
Leggur fyrirtæki þitt áherslu á tiltekin heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun (UN SDGs)?	<i>Já/Nei</i>	Já	Já	Já	Já
Setur fyrirtækið þitt markmið og gefur skýrslu um framvindu heimsmarkmiða SP?	<i>Já/Nei</i>	Nei	Nei	Nei	Nei
G10. Gögn tekin út/sannreynd af ytri aðila					
Er upplýsingagjöf um sjálfbærni tryggð eða staðfest af þriðja aðila?	<i>Já/Nei</i>	Nei	Nei	Nei	Nei